	POLÍTICA CORPORATIVA	Código	PC.01.06.003
	<b>Título:</b> ANTICORRUPÇÃO	Revisão	1
		Data	07/08/2020
		Validade	2 anos
		Páginas	1/9

## 1. OBJETIVO

Reforçar o comprometimento da Renova Energia S/A e suas subsidiárias com a integridade e o combate à corrupção em suas relações internas e externas. A presente política também estabelece as diretrizes gerais a serem seguidas/requeridas/exigidas por parte de seus colaboradores, gestores, acionistas, conselheiros, representantes e terceiros durante a condução dos negócios da Renova Energia S/A, especificamente no combate à corrupção, contribuindo para o atendimento aos requisitos da legislação anticorrupção vigente.

As diretrizes da presente política devem ser interpretadas em conjunto e complementam as diretrizes de condutas estabelecidas pelo Código de Ética e Conduta da Renova Energia S/A.

## 2. ABRANGÊNCIA

A presente política é válida para todos os colaboradores, gestores, diretores das áreas e unidades de negócio da Renova Energia S/A e suas subsidiárias, bem como para todo o público que se relaciona com o grupo, tais como, mas não se limitando a terceiros, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, poder público em geral, autoridades governamentais, parceiros de negócio, membros de comitês, conselheiros e acionistas.

## 3. GLOSSÁRIO

**Administradores:** São os membros dos Conselhos de Administração e dos respectivos comitês de assessoramento, além dos colaboradores que detenham cargos estatutários e/ou componham a diretoria executiva da Renova Energia S/A e suas subsidiárias.


**Agentes Públicos:** São aqueles que exercem, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, ou exerceram nos últimos 5 (cinco) anos:

- A) Por eleição, nomeação, designação, contratação, concurso ou qualquer outra forma de investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função nas entidades da administração pública direta e indireta, do poder executivo, legislativo e judiciário, seja da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal, incluindo, mas não se limitando a, fiscais, secretários, policiais e bombeiros;
- B) Funções em governos ou representações diplomáticas estrangeiras e organizações públicas internacionais, tais como, mas não se limitando a, chefes de estado ou de governo, políticos e ocupantes de cargos governamentais de escalões superiores, dentre outros listados na resolução COAF nº 29/2017;
- C) Cargo de presidente ou tesoureiro nacional ou equivalente de partidos políticos, representantes políticos e candidatos para cargos públicos na última eleição (municipal, estadual, distrital e federal).

**Área Apuradora:** Auditoria Interna e/ou terceiros contratados para a apuração das denúncias quando houver potencial conflito de interesses na apuração a ser realizada pela Auditoria Interna.

**Coisa de Valor:** Quaisquer brindes, presentes, entretenimento, viagens, dinheiro, valores mobiliários, ofertas de emprego, bolsas de estudo, apoio a pesquisas, contribuições beneficentes, patrocínio de eventos, adquirido/recebido ou oferecido por colaboradores e terceiros.

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	2/9

**Colaborador:** Todas as pessoas que possuam vínculo empregatício com a Renova Energia S/A e/ou suas subsidiárias, através de contratos por prazo determinado/indeterminado. Para fins específicos da presente política estão abrangidos para o conceito de colaborador, os aprendizes e estagiários da Renova Energia S/A e/ou suas subsidiárias, durante o desempenho de suas atribuições para a empresa.

**Corrupção:** Toda e qualquer ação, direta ou indireta, que implique sugestão, oferta, promessa, concessão (forma ativa) ou solicitação, exigência, aceitação ou recebimento (forma passiva), de vantagens indevidas, de natureza financeira ou não (“coisas de valor”), a agente público, tais como, mas não se limitando a, suborno ou propina, tráfico de influência e favorecimentos, em troca de realização ou omissão de atos inerentes às suas atribuições ou de facilitação de negócios, operações ou atividades da Renova Energia S/A ou visando benefícios para si ou para terceiros.

**Gestores:** Colaboradores da Renova Energia S/A e/ou suas subsidiárias que exerçam cargo de liderança, quais sejam: Diretor Presidente, diretores, superintendentes, gerentes e coordenadores.

**Fraude:** Qualquer ato realizado para desvirtuar informações, dados ou fatos para obter benefícios indevidos ou prejudicar a Renova Energia S/A e/ou suas subsidiárias, ou outra pessoa física ou jurídica, podendo abranger desde uma irregularidade ou até mesmo constituir crime. São exemplos de fraude: Manipulação indevida de informações/registros financeiros, apropriação indevida/subtração de bens e/ou valores da companhia, falsificação de documentos, benefícios concedidos a/por fornecedores em troca de favorecimento em alguma negociação, etc.


**Lavagem de dinheiro:** Ocultar ou dissimular a natureza, origem, localização, disposição, movimentação ou propriedade de bens, direitos ou valores provenientes de infração penal, direta ou indiretamente.

**Ouvidoria:** Canal que visa garantir a identificação e apuração de desvios de conduta relacionadas ao Código de Ética e Conduta da Renova Energia e legislação vigente, tais como fraude, corrupção, discriminação, assédio, atos ilícitos, não conformidade com as políticas internas, fomentando melhorias em comportamentos ou processos e minimizando riscos, crises ou conflitos de interesses.

**Programa de Compliance:** Trata-se do conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades, zelando pela aplicação efetiva do Código de Ética e Conduta da Renova Energia, políticas, procedimentos internos e diretrizes, com objetivo de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública.

**Terceiro:** Todo aquele que não é colaborador, tais como, mas não se limitando a fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários, parceiros de negócio e subcontratados.

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--


	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	3/9

#### 4. DEFINIÇÃO DE PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

	<b>PAPÉIS E RESPONSABILIDADES GERAIS</b>
<b>Administradores, Colaboradores, Terceiros, Conselheiros e Acionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprometer-se com o Programa de Compliance da Renova Energia S/A, mediante apoio visível e inequívoco a este, aderindo e disseminando seus valores e princípios, patrocinando suas atividades e cumprindo seus objetivos;</li> <li>Conhecer as diretrizes do Código de Ética e Conduta da Renova Energia e desta política, disseminando seu conteúdo para a equipe sob sua gestão, demais colaboradores e terceiros com os quais se relaciona;</li> <li>Participar ativamente de todos os treinamentos relacionados ao Código de Ética e Conduta e ao Programa de Compliance, dentro do prazo definido, bem como incentivar que sua equipe, demais colaboradores e terceiros com os quais se relaciona também realizem os treinamentos, quando aplicável;</li> <li>Colaborar com as investigações internas ou conduzidas por autoridades competentes, sempre sob o assessoramento do Departamento Jurídico, de Compliance, Área Apuradora e eventuais outras áreas envolvidas no caso;</li> <li>Reportar obrigatória e imediatamente, caso presencie ou venha a ter conhecimento, qualquer situação de risco ou suspeita de corrupção, fraude ou outra violação ao Código de Ética e Conduta da Renova Energia S/A e demais políticas internas, ao Canal de Transparência, independentemente do cargo ou situação de quem a tenha praticado;</li> <li>Interromper prontamente atividades assim que forem detectadas quaisquer irregularidades em sua execução;</li> <li>Manter adequadamente os registros financeiros, contábeis e controles internos de sua responsabilidade, quando aplicável.</li> </ul>
<b>Canal de Transparência</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Receber denúncias de ocorrências de violação ao Código de Ética e Conduta da Renova Energia S/A e demais políticas internas e encaminhar ao Comitê de Ética para sua efetiva apuração;</li> <li>Reportar os indicadores de procedência e improcedência e principais desvios de conduta observados nas denúncias ao Comitê de Ética;</li> <li>Estabelecer, manter acessível e divulgar o Canal de Transparência para recebimento de denúncias de violação ao Código de Ética e Conduta da Renova Energia, políticas e procedimentos internos, detecção de irregularidades e</li> </ul>


**Revisor:**  
Tamara Ginciene Malara

**Aprovador:**  
Diretoria da Renova Energia S/A

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	4/9


	ações imediatas de correção na Renova Energia S/A, além de garantir o anonimato, confidencialidade, imparcialidade nas apurações e proteção contra retaliações ao denunciante de boa-fé antes, durante e depois das investigações.
<b>Jurídico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar, mediante solicitação, a elaboração do relatório de apuração de denúncias, identificar e avaliar os riscos existentes e recomendar a aplicação de medidas disciplinares cabíveis ao caso concreto;</li> <li>Estabelecer, junto com a área de Compliance, cláusulas-padrão anticorrupção a serem incluídas nos contratos com terceiros, aquisições e outras parcerias que entender necessárias;</li> <li>Enviar para conhecimento da área de Compliance, quando tiver ciência, os casos, processos administrativos ou judiciais, ofícios e quaisquer outras situações de potencial risco relacionadas ao descumprimento da legislação anticorrupção, bem como do Código de Ética e Conduta da Renova Energia e demais políticas relacionadas ao Programa de Compliance;</li> <li>Oferecer suporte jurídico à rescisão imediata dos vínculos firmados com os envolvidos em condutas ilícitas após a apuração da denúncia e efetiva verificação da violação.</li> </ul>
<b>Recursos Humanos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar a apuração das denúncias com o levantamento do histórico funcional do colaborador para fins de aplicação das consequências ao caso concreto;</li> <li>Garantir o adequado registro das consequências/medidas aplicadas para fins de avaliação do colaborador, promoções, transferências etc.</li> </ul>
<b>Compliance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a cultura da ética, integridade e melhores práticas, na Renova Energia e suas subsidiárias e perante os públicos que se relacionam com a Renova, tais como clientes, terceiros, conselheiros, acionistas e poder público;</li> <li>Coordenar, implementar e atualizar o Programa de Compliance da Renova Energia S/A, bem como fiscalizar o seu cumprimento, de acordo com a legislação aplicável e com as características e riscos inerentes às atividades da Renova Energia, garantindo o seu constante aprimoramento e efetividade;</li> <li>Prevenir, detectar e remediar, com auxílio das demais áreas de controle da Renova Energia S/A, práticas de corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e outras violações ao Código de Ética e Conduta da Renova Energia;</li> </ul>

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	5/9

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientar os administradores da Renova Energia S/A, em matérias relacionadas ao cumprimento de leis e políticas internas relacionadas ao Programa de Compliance, bem como reportar questões relacionadas ao programa e a sua evolução;</li> <li>• Orientar o comportamento dos colaboradores e terceiros em relação aos valores e diretrizes da Renova Energia, com a elaboração e aprimoramento do Código de Ética e Conduta da Renova Energia, políticas e demais procedimentos internos relacionadas ao Programa de Compliance, treinamentos periódicos, comunicação interna e esclarecimento de dúvidas;</li> <li>• Orientar a Área Apuradora em situações relacionadas ao descumprimento de leis, regulamentos, Código de Ética e Conduta e políticas e procedimentos internos, relacionados ao Programa de Compliance;</li> <li>• Identificar situações de risco relacionadas ao descumprimento da lei/legislação anticorrupção e ao Código de Ética e Conduta da Renova Energia, com o auxílio de outras áreas de controle, tais como Ouvidoria, Auditoria Interna, Controladoria e Jurídico;</li> <li>• Receber indicadores do Canal de Transparência e solicitar eventuais informações acerca de ocorrências e resultados de sua apuração;</li> <li>• Propor atualização e melhoria das políticas internas, treinamentos, comunicação para tratamento da causa raiz das denúncias trazidas ao Canal de Transparência;</li> <li>• Apresentar ao Comitê de Ética, em conjunto com a Ouvidoria, propostas de consequências para situações de descumprimento de leis, regulamentos, Código de Ética e Conduta, políticas e procedimentos internos, relacionados ao Programa de Compliance.</li> </ul>
<b>Auditoria Interna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantir a devida apuração das denúncias recebidas pelo Canal de Transparência;</li> <li>• Emitir o relatório com o resumo da apuração, consultando o Departamento Jurídico para a recomendação de medidas disciplinares;</li> <li>• Preparar os indicadores para o Comitê de Ética;</li> <li>• Investigar as denúncias reportadas ao Canal de Transparência, bem como elaborar o relatório de apuração com a indicação de medidas disciplinares e</li> </ul>

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	6/9

	<p>consequências aplicáveis aos colaboradores infratores, junto com o gestor e Recursos Humanos, nos termos do Procedimento de Consequências e Medidas Disciplinares;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestar contas sobre a gestão do Canal de Transparência e de seus indicadores ao Comitê de Ética;</li> <li>• Incluir pontos de verificação do cumprimento desta política no plano de auditoria, bem como auditar o Programa de Compliance.</li> </ul>
--	--

## 5. DIRETRIZES GERAIS

### 5.1. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO APLICÁVEIS

A Renova Energia S/A e suas subsidiárias estão comprometidas com os padrões profissionais e éticos na condução dos seus negócios e de suas operações, conforme estabelecido na presente política e no seu Código de Ética e Conduta.

A presente política proíbe expressamente que qualquer pessoa agindo em nome da Renova Energia e/ou de suas subsidiárias ofereça, prometa entregar ou entregue, prometa receber ou receba, prometa pagar ou pague suborno, dinheiro ou qualquer coisa de valor ou vantagem, de qualquer natureza, a qualquer pessoa, incluindo agentes públicos com/sem o intuito de influenciar, devida ou indevidamente um ato ou decisão de uma pessoa, ou de qualquer outra forma influencie qualquer pessoa na obtenção de um benefício devido ou indevido, seja para a Renova Energia S/A ou para seus colaboradores, administradores e gestores.

A Renova Energia S/A e suas subsidiárias proíbem também qualquer pagamento, promessa, oferta ou autorização de doação imprópria a qualquer indivíduo ou pessoa jurídica com o conhecimento de que estes serão doados ou compartilhados com um agente público, parente próximo/até 2º grau de um agente público ou pessoa por ele designada.


Adicionalmente, a Renova Energia S/A e suas subsidiárias proíbem expressamente qualquer tipo de pagamento de facilitação. Pagamentos de Facilitação são pagamentos para um agente público para estimular, agilizar ou garantir o desempenho de um dever existente ou uma obrigação, tais como, mas não se limitando à emissão de documentos aduaneiros, licenças ou certificados, entrega de correio ou proteção policial, que não possua qualquer previsão em lei, regulamento ou norma.

### 5.2 LIVROS E REGISTROS CONTÁBEIS

Todas as áreas da Renova Energia S/A e/ou suas subsidiárias devem adotar as melhores práticas de controles internos para assegurar que os ativos, tangíveis e intangíveis de suas empresas estejam sendo controlados adequadamente.

Nesse sentido, todas as áreas de negócios da Renova Energia S/A devem adotar as melhores práticas de meios e recursos adequados para que as transações sejam executadas somente com as devidas aprovações, registradas

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	7/9

com precisão e transparência e documentadas com suficiente nível de detalhe que reflitam de maneira exata e fiel as operações e as disposições/alienações de bens.

Todos os registros e lançamentos da Renova Energia S/A e/ou de suas subsidiárias devem ser fidedignos e detalhados, além de consubstanciados por meio da devida documentação suporte.

Não é permitido – e não será tolerado – falsificar qualquer documento contábil, financeiro ou de qualquer outra natureza. Igualmente, não é permitida a realização de qualquer pagamento em nome da Renova Energia S/A e/ou de suas subsidiárias a terceiros sem a documentação suporte adequada, nem com a intenção ou o conhecimento de que a totalidade do pagamento ou parte dele seja utilizado para fim distinto ao descrito na documentação suporte do pagamento.

### 5.3. CANAL DE TRANSPARÊNCIA

Os administradores, colaboradores e terceiros que se relacionam com a Renova Energia S/A, caso presenciem ou saibam de qualquer situação de risco ou suspeita de corrupção ou violação ao Código de Ética e Conduta da Renova Energia S/A e suas subsidiárias, bem como demais políticas e procedimentos internos, devem comunicar imediatamente tais ocorrências ao Canal de Transparência.

O Canal de Transparência desempenha um papel fundamental no monitoramento contínuo do Programa de Compliance da Renova Energia, permitindo a identificação de eventuais situações de risco e eventual implementação de planos de ação para mitigação da causa raiz dos riscos identificados através da apuração das denúncias.

No intuito de contribuir para otimização na apuração dos fatos, seguindo as melhores práticas de eficiência de Compliance é esperado que eventuais denúncias contenham o maior número de informações possível, como (i) descrição completa do fato; (ii) onde e quando ocorreu; (iii) pessoas e empresas participantes do fato e (iv) qualquer evidência adicional que possa servir de auxílio na investigação.

Abaixo se encontram os contatos do Canal de Transparência da Renova Energia S/A:

- Link para o Canal de Transparência:


<HTTPS://CANALCONFIDENCIAL.COM.BR/RENOVAENERGIA/>

- Telefone :0800 7410025

Adicionalmente, fica instituído por meio da presente política que:

- O Canal de Transparência **deve** aceitar manifestações anônimas e denúncias **também por parte de terceiros**;
- Não serão permitidas retaliações aos denunciadores de boa-fé por administradores, gestores e áreas envolvidas na investigação, estando sujeitos a medidas disciplinares aqueles que comprovadamente praticarem tais retaliações;
- Deverá ser respeitado o anonimato do denunciante e a confidencialidade sobre a denúncia e andamento da investigação pela Área Apuradora e por quaisquer colaboradores antes, durante e depois de sua conclusão; e

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--

	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	8/9

d. Estará sujeita à aplicação de medida disciplinar a comunicação de possíveis ocorrências de má-fé ou de fatos sabidamente falsos por colaboradores.

#### 5.4. ANÁLISE DE RISCOS DE TERCEIROS

A Renova Energia considera critérios e mecanismos de integridade para estabelecer relacionamentos com terceiros, podendo utilizar ferramentas de análise de desvios de conduta e de conflitos de interesses por parte dos terceiros com os quais se relaciona ou tem a intenção de se relacionar.

A Área de Compliance da Renova Energia S/A é responsável, quando aplicável, pela condução da análise reputacional dos prestadores de serviços ou fornecedores de bens de maior risco que possam representar a Renova Energia S/A e/ou suas subsidiárias perante órgãos públicos.

Adicionalmente, a área de Compliance é responsável pela revisão das cláusulas de anticorrupção e de integridade que são assinadas com os prestadores de serviços, visando o engajamento dos terceiros com os objetivos da presente política e princípios do Código de Ética e Conduta da Renova e suas subsidiárias, na prevenção de atos de corrupção e fraude.

#### 5.5. CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS E DOAÇÕES A CANDIDATOS E PARTIDOS POLÍTICOS

É terminantemente proibido qualquer tipo de Contribuição Política a candidatos e/ou partidos políticos. Caso qualquer colaborador da Renova receba pedido de contribuições políticas no exercício de suas atribuições profissionais, deverá informar ao solicitante que está impedido de realizá-la em razão da presente política anticorrupção.

Caso algum colaborador identifique a necessidade de realizar algum tipo de doação para entidade sem fins lucrativos, deverá submeter os atos constitutivos da ONG para a análise do departamento de Compliance por meio do e-mail [compliance@renovaenergia.com.br](mailto:compliance@renovaenergia.com.br), previamente à doação para que a área de Compliance possa realizar a análise reputacional da entidade, eliminando a possibilidade de vínculos políticos e repercussões negativas para a Renova Energia S/A e suas subsidiárias.

#### 5.6. COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

A Área de Compliance é responsável pela execução de um plano de conscientização e treinamento anticorrupção com a definição de público-alvo adequado, para assegurar gestores e colaboradores conheçam e entendam os conceitos básicos da presente política e do Código de Ética e Conduta da Renova Energia S/A.


### 6. TRANSPARÊNCIA E COLABORAÇÃO COM FISCALIZAÇÕES

A Renova Energia S/A tem como um de seus princípios agir com total transparência e colaboração nas suas relações com órgãos de controle e fiscalização e tem a mesma expectativa com relação a seus colaboradores, gestores, administradores, acionistas e terceiros.

A Renova Energia S/A não compactua e repudia, portanto, qualquer ato cometido por seus colaboradores, gestores, administradores, terceiros que possa dificultar a atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional.

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--



	<b>POLÍTICA CORPORATIVA</b>	<b>Código</b>	PC.01.06.003
	<b>Título: ANTICORRUPÇÃO</b>	<b>Revisão</b>	1
		<b>Data</b>	07/08/2020
		<b>Validade</b>	2 anos
		<b>Páginas</b>	9/9

## 7. PENALIDADES

O colaborador que presenciar o descumprimento de alguma das diretrizes acima tem o dever de denunciar tal infração ao Canal de Transparência. Ademais, o descumprimento das regras e diretrizes constantes desse procedimento poderá ser considerado falta grave passível de aplicação de medidas disciplinares e/ou rescisão contratual, caso constatada violação por parte do terceiro.

## 8. HISTÓRICO DE REVISÕES

Rev.	Data de Criação/Revisão	Mudanças realizadas na Revisão	Elaboração	Aprovação
0	01/07/2015	Criação da Política Anticorrupção	Fernando de Lima Lopes	Carlos Mathias Aloysius Becker Neto
1	15/07/2020	Readequação da política e definição de papéis e responsabilidades com a criação da Área de Governança, Riscos e Conformidade	Tamara Ginciene Malara	Reunião de Diretoria de 07.08.2020

<b>Revisor:</b> Tamara Ginciene Malara	<b>Aprovador:</b> Diretoria da Renova Energia S/A
---	--